

Llwybr Prentisiaeth Cymru mewn Gorchuddio Lloriau

Fersiwn ddrafft ar gyfer yr ymgynghoriad

Mae cynnwys y Llwybr hwn wedi cael ei gytuno gan CITB. Dyma'r unig Llwybr Prentisiaeth yn y sector Adeiladu a Gwasanaethau Adeiladau a gymeradwywyd i'w ddefnyddio yng Nghymru sy'n gymwys i gael cyllid gan Medr



Cynnwys

Cynnwys Rhaglenni Dysgu	3
Gofynion mynediad	3
Rhaglenni(au) Dysgu Llwybr Prentisiaeth	4
Level 3: Gorchuddio Lloriau.....	4
Gofynion Ychwanegol Eraill	5
Swyddi	5
Dilyniant.....	6
Cydraddoldeb ac amrywiaeth.....	7
Cyfrifoldebau Cyflogaeth a Hawliau (ERR)	8
Cyfrifoldebau	8
Atodiad 1	8

Cynnwys Rhaglenni Dysgu

Bydd darpariaeth y Rhaglen Ddysgu yn cynnwys pedair elfen orfodol:

- Cymwysterau
- Sgiliau Hanfodol
- Hyfforddiant On/Off yn y Gwaith
- Anghenion ychwanegol cyflogwr (Sgiliau Digidol Lefel 2)

Cyfanswm y gwerth credyd lleiaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 3 (Gorchuddio Lloriau) yw 91 credyd.

Gofynion mynediad

Rhestr a, Mae'r Brentisiaeth hon yn addas ar gyfer dysgwyr sydd:

- Yn 16 + oed
- Wedi cwblhau Cwrs Sylfaen City & Guilds mewn Peirianeg Adeiladu a Gwasanaethau Adeiladu (Lefel 2)
- Wedi ennill Diploma Lefel 2 mewn gorchuddio lloriau neu grefft gysylltiedig
- Yn meddu ar 3 blynedd neu fwy o gyflogaeth yn y grefft y bydd y brentisiaeth yn cael ei gwneud ynddi a hynny'n gallu cael ei wirhau.

Rhestr B, ac un neu fwy o'r cymwysterau canlynol, neu gymwysterau cyfwerth, ar lefel neu'n uwch na'r rhestr isod.

- Sgiliau Hanfodol Cymru neu Sgiliau Allweddol mewn Cyfathrebu a Chymhwyso Rhif ar lefel 1 neu uwch
- TGAU gradd A*-D mewn unrhyw ddau o'r canlynol: - Saesneg, mathemateg a naill ai gwyddoniaeth neu bwnc technegol.
- Gradd A*-D yn TGAU Amgylchedd Adeiledig CBAC.
- Dyfarniadau Lefel 1/2 CBAC mewn Adeiladu'r Amgylchedd Adeiledig
- Teilyngdod ar Lefel 2 yn Nyfarniad Galwedigaethol Lefel 1/2 CBAC mewn Dylunio'r Amgylchedd Adeiledig.
- TAR Uwch Gyfrannol Lefel 3 CBAC yn yr Amgylchedd Adeiledig
- TAR Safon Uwch Lefel 3 CBAC yn yr Amgylchedd Adeiledig
- Llwyddo, Dyfarniad Technegol Lefel 1 /Lefel 2 BTEC Pearson mewn Adeiladu a'r Amgylchedd Adeiledig
- Sylfaen/Tystysgrif Her Sgiliau Genedlaethol CBAC (Bagloriaeth Cymru)

A fydd angen dilysu gan y cyflogwr bod gan y dysgwr y profiad cyflogaeth masnach angenrheidiol.

Gall dysgwyr profiadol fel y'u diffinnir yn rhestr A hefyd feddu ar rinweddau neu gyflawniadau y tu hwnt i gyrhaeddiad cymwysterau y dylid eu hystyried. Ni fydd yn rhaid iddynt ennill un o'r cymwysterau yn rhestr B.

Rhaglenni(au) Dysgu Llwybr Prentisiaeth

Rhaid i ddysgwyr fod wedi cyflawni un o'r gofynion mynediad mewn rhestr a bydd angen iddynt fod wedi cyflawni o leiaf un o'r gofynion o restr b ar gyfer mynediad.

Level 3: Gorchuddio Lloriau**Cymwysterau**

Adeiladu (Lefel 3) - Gorchuddio Lloriau					
Corff dyfarnu	Rhif y cymhwyster	Gwerth Credyd	Cyfanswm Amser y Cymhwyster	Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol	Cymhwyster
C&G	C00/5289/3	73	734	Cyfunol	Cymraeg neu Saesneg

Gweler [Atodiad 1](#) ar gyfer y berthynas rhwng yr unedau cymhwysedd a gwybodaeth o fewn y cymhwyster cyfunol.

Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)

Mae ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru yn Saesneg-Cymraeg.

Lefel 3: Gorchuddio Lloriau	Lefel	Isafswm Gwerth Credyd
Cyfathrebiad	2	6
Cymhwyso Rhif	2	6

Gellir dod o hyd i ddirprwyon ar gyfer Sgiliau Hanfodol Cymru ar bwynt 24 dogfen [fframwaith SASW](#).

Hyfforddiant mewn swydd / i ffwrdd o'r gwaith

Llwybr	Isafswm oriau hyfforddiant yn y gwaith	Isafswm oddi ar yr oriau hyfforddiant gwaith
Level 3: Floorcoverings	1540	480

Hyd disgwylidig y Brentisiaeth Gorchuddio Lloriau fydd 2 flynedd.

Mae'r ffigurau uchod **ar gyfer arweiniad yn unig** a gallant fod yn wahanol i weithwyr profiadol/hŷn yn dibynnu ar swm/natur profiad perthnasol.

Gofynion Ychwanegol Eraill**Manylion Gofyniad Ychwanegol (Isafswm Credyd ac Oriau)****Gofynion Cyflogwr Ychwanegol**

Teitl y cymhwyster	Rhif y cymhwyster	Lefel	Isafswm Gwerth Credyd
Sgiliau Digidol ar gyfer Adeiladu	C00/4688/1	2	4

Swyddi

Mae'r Fframwaith hwn yn nodi'r safonau a'r meini prawf ar gyfer Prentisiaeth Lefel 2 mewn Floorcoverings . Bydd cyflawni holl elfennau'r Fframwaith hwn yn llwyddiannus yn arwain at ddyfarnu cymhwyster Lefel 3 a chydabyddiaeth fel Gorchuddiwr Lloriau cymwysedig yn y sector. Bydd Dyfarnu'r Cymhwyster hwn yn galluogi'r dysgwr i wneud cais am Gerdyn gweithiwr crefftus Aur CSCS.

Mae gan y Fframwaith hwn un llwybr:

- **Gorchuddio Lloriau**
Gweithio ar safle adeiladu, yn ôl manylebau penodol, dysgu sut i ddehongli lluniadau, gosod amryw fathau o ddeunydd llawr, a gweithio gyda gwahanol ddeunyddiau a dyluniadau.

Mae'r Prentisiaeth hon wedi'i bwriadu i roi'r cyfle i unigolion ddatblygu'r sgiliau a'r wybodaeth y mae eu hangen i wneud gwaith Gorchuddio Lloriau mewn adeiladau masnachol, diwydiannol a phreswyl gan gynnwys yr holl ddyletswyddau perthnasol.

Yn dilyn cwblhau'r gofynion yn y Fframwaith hwn dylai'r Prentis, fel lleiafswm, feddu ar y sgiliau craidd a'r wybodaeth graidd sy'n ofynnol i Orchuddio Lloriau mewn modd diogel, cynaliadwy a chymwys.

Yn ogystal, dylai'r Prentis hefyd allu:

- Cymhwyso barn a chefnogaeth broffesiynol
- Herio ymddygiadau/gweithgareddau anniogel
- Dangos arloesedd drwy nodi meysydd i'w gwella a'u hawgrymu a/neu ddatblygu atebion arloesol
- Adnabod a rheoli risgiau i chi'ch hun ac eraill
- Cadwch yr ardal waith yn lân ac yn daclus
- Rheoli eich amser eich hun yn effeithiol
- Meddwl yn rhesymegol ac yn unol â gofynion y sefyllfa gan ddefnyddio rhesymu clir a dilys wrth wneud penderfyniadau i ymgymryd â'r cyfarwyddiadau gwaith
- Gweithio'n effeithiol yn unigol ac mewn tîm
- Gweithio yn unol â gofynion ansawdd
- Gweithio'n gynhyrchiol
- Gweithio'n ddiogel a sicrhau diogelwch pobl eraill

- Gweithio o fewn lefel cymhwysedd eich hun a gwybod pryd i ofyn am gyngor gan eraill
- Deall gofynion a newidiadau technolegol
- Deall Rheoliadau a Gofynion Statudol ac Anstatudol
- Arferion gwaith yn unol â gofynion lechyd a Diogelwch
- Deall gweithdrefnau arolygu, profi a chomisiynu

Drwy gydol y broses Brentisiaeth dylai'r Prentis, o leiaf, ddatblygu ac arddangos yr ymddygiadau sy'n dangos eu bod yn gyson:

1. Grymusol
2. Hyderus
3. Gwisgo'n briodol
4. Empathi
5. Teg
6. Onest
7. Rhagweithiol
8. Cynhyrchiol
9. Prydlon
10. Dibynadwy
11. Parch (o ran cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant)

Dilyniant

Nod y Fframwaith hwn yw sicrhau bod y dysgwyr llwyddiannus yn ennill:

- Y sgiliau a'r wybodaeth sy'n ofynnol gan y diwydiant i gyflawni cymhwysedd.
- Sgiliau sy'n gysylltiedig â swyddi a fydd yn cael eu defnyddio yn yr amgylchedd gwaith.
- Gwybodaeth a sgiliau sy'n cyd-fynd ag arferion gwaith, rheoliadau statudol ac anstatudol perthnasol.
- Sgiliau trosglwyddadwy a chraidd.
- Y sail ar gyfer dilyniant gyrfa.

Pan fydd prentisiaid wedi cwblhau'r Fframwaith hwn, mae ganddynt nifer o opsiynau dilyniant iddynt, gan gynnwys:

- Galwedigaethol: datblygu eich hun yn y rôl a cheisio dyrchafiad
- Academaidd: defnyddio'r cymwysterau a enillir fel sail ar gyfer astudiaeth bellach a mynediad i Addysg Bellach neu Uwch fel y bo'n briodol
- Cyfuniad o Alwedigaethol ac Academaidd: ymgymryd ag astudiaeth ran-amser tra'n dal i weithio. Gall hyn fod fel rhan o Brentisiaeth Lefel Uwch strwythuredig (HLA) os yw hyn yn berthnasol/ar gael.

Yn fwy penodol, yn dilyn cwblhau'r Brentisiaeth hon mewn Gorchuddio Lloriau yn llwyddiannus bydd prentis yn cael ei arfogi â'r sgiliau a'r wybodaeth, ac yn meddu ar y cymwysterau i:

- Wneud cais am Gerdyn gweithiwr crefftus Aur CSCS trwy CSCS yn www.cscs.uk.com/
- Cynnydd i Brentisiaeth Lefel Uwch berthnasol

- Cynnydd yn eu gyrfa gyda hyfforddiant pellach i rolau swydd fel, Goruchwyliwr / Rheolwr Safle / Gweithdy ac ati.

Rhagwelir y bydd ymgeiswyr llwyddiannus yn symud ymlaen o fewn y diwydiant Adeiladu mewn swyddi cymwys fel cyflogedig neu hunangyflogedig, goruchwylwyr, rheolwyr.

Disgwylir dysgu parhaus gan yr ymgeiswyr cymwys er mwyn cynnal ymwybyddiaeth o'r rheoliadau sy'n effeithio ar y diwydiant a newidiadau/datblygiadau technolegol.

Cydraddoldeb ac amrywiaeth

Mae'n bwysig bod Llwybrau Prentisiaethau yn gynhwysol ac yn gallu dangos ymagwedd weithredol tuag at nodi a chael gwared ar rwystrau i fynediad a dilyniant. Dylai Llwybrau hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng personau sy'n rhannu nodweddion gwarchoddedig a'r personau hynny nad ydynt fel y nodwyd yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

Y nodweddion gwarchoddedig a nodir yn y Ddeddf Cydraddoldeb yw oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, hil, crefydd neu gred, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth. Mae priodas a phartneriaeth sifil hefyd wedi'i chynnwys er mai dim ond mewn perthynas â'r gofyniad i ddileu gwahaniaethu mewn cyflogaeth.

Rhaid i ddarparwyr hyfforddiant a chyflogwyr hefyd gydymffurfio â'r ddyletswydd arall o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 i sicrhau na wahaniaethir yn erbyn ymgeiswyr o ran fynediad i'r diwydiant yn seiliedig ar y naw nodwedd warchoddedig hynny.

Er nad yw'r diwydiant adeiladu, yn hanesyddol, wedi bod yn ddewis gyrfa traddodiadol i fenywod. Mae hyn bellach wedi newid, ac mae menywod yn cael eu cefnogi'n well ac yn gweithio'n llwyddiannus yn y diwydiant.

Mae'r cyrff sectoraidd yn gweithio ar lefelau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol i nodi a mynd i'r afael â materion sy'n ymwneud â chydraddoldeb ac amrywiaeth. Cefnogir y gwaith hwn gan lywodraeth leol/cenedlaethol, cyrff anllywodraethol/asiantaethau ac Undebau perthnasol.

Mae'n ofynnol bod recriwtio prentisiaid yn agored ac yn deg i bawb sy'n bodloni'r meini prawf dethol, waeth beth fo'u rhyw, tarddiad ethnig, crefydd/cred, cyfeiriadedd rhywiol neu anabledd.

Rhaid i bob partner sy'n ymwneud â chyflawni'r brentisiaeth a chyflogwyr fod yn ymrwymedig i bolisi o gyfle cyfartal a rhaid bod ganddynt bolisi a gweithdrefn cyfle cyfartal ffurfiol ar waith.

Rhaid i gyflogwyr/darparwyr allu dangos nad oes unrhyw arferion gwahaniaethol neu gudd wrth dethol a chyflogaeth. Rhaid i bob gweithgaredd hyrwyddo, dethol a hyfforddiant gydymffurfio â deddfwriaeth berthnasol megis Deddf Cydraddoldeb 2010.

Bydd darparwyr yn monitro ymarfer a gweithdrefnau cyfle cyfartal yn eu sefydliad eu hunain ac yn cymryd camau cadarnhaol pan fo angen. Argymhellir hefyd bod

cyflogwyr/darparwyr yn cynnal cyfweiliad ymadael os yw'r prentis yn gadael y rhaglen cyn ei chwblhau.

Cyfrifoldebau Cyflogaeth a Hawliau (ERR)

Nid yw Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth (ERR) bellach yn orfodol. Ond argymhellir bod pob prentis (yn enwedig y grŵp 16 oed -18 oed) yn derbyn rhaglen sefydlu cwmni.

Cyfrifoldebau

Cyfrifoldeb y Darparwr Hyfforddi a'r Cyflogwr yw sicrhau bod gofynion mae'r llwybr hwn yn cael ei ddarparu yn unol â Phrentisiaethau Llywodraeth Cymru/Medr Arweiniad.

Gellir cael rhagor o wybodaeth gan: [Medr](#)

Atodiad 1

Y berthynas rhwng cymwysterau cymhwysedd a gwybodaeth

Cymhwyster cyfunol yw hwn sy'n ateb y gofynion o ran gwybodaeth a chymhwysedd gydag isafswm o 360 o gredydau fel a nodir ym manyleb deilliannau'r llwybr dysgu a sgiliau prentisiaeth adeiladu.

Medr

Y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil
Commission for Tertiary Education and Research

www.medr.cymru

2 Cwr y Ddinas
Stryd Tyndall
Caerdydd
CF10 4BZ

2 Capital Quarter
Tyndall Street
Cardiff
CF10 4BZ



Noddir gan
Lywodraeth Cymru
Sponsored by
Welsh Government