

Llwybr Prentisiaethau Cymru yn Gosod Brics

Fersiwn ddrafft ar gyfer yr ymgynghoriad

Mae cynnwys y Llwybr hwn wedi cael ei gytuno gan CITB. Dyma'r unig Lwybr Prentisiaeth yn y sector Adeiladu a Gwasanaethau Adeiladau a gymeradwywyd i'w ddefnyddio yng Nghymru sy'n gymwys i gael cyllid gan Medr.

Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn y Saesneg |

This document is also available in English

www.medr.cymru



Noddir gan
Lywodraeth Cymru
Sponsored by
Welsh Government

Cynnwys

Cynnwys Rhaglenni Dysgu	3
Gofynion Mynediad	3
Rhaglenni(au) Dysgu Llwybr Prentisiaeth	3
Lefel 2:	3
Swyddi	4
Dilyniant.....	5
Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	6
Cyfrifoldebau Cyflogaeth a Hawliau (ERR)	7
Cyfrifoldebau	7
Atodiad 1	7

Cynnwys Rhaglenni Dysgu

Bydd darpariaeth y Rhaglen Ddysgu yn cynnwys tair elfen orfodol:

- Cymwysterau
- Sgiliau Hanfodol
- Hyfforddiant yn y gwaith / i ffwrdd o'r gwaith

Cyfanswm y gwerth credyd lleiaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 2 (Gosod Brics) yw 62 credyd.

Gofynion Mynediad

Mae'r Brentisiaeth hon yn addas ar gyfer dysgwyr sydd:

- Yn 16+ oed ac yn meddu ar un neu fwy o'r canlynol:
 - Yn meddu ar 3 blynedd neu fwy o gyflogaeth yn y grefft y bydd y brentisiaeth yn cael ei gwneud ynddi a hynny'n gallu cael ei wirhau.
 - TGAU gradd G neu uwch yn unrhyw ddau o'r canlynol: - Saesneg, mathemateg a naill ai gwyddoniaeth neu bwnc technegol..
 - Sgiliau Hanfodol Cymru neu Sgiliau Allweddol mewn Cyfathrebu a Chymhwyso Rhif ar lefel 1 neu uwch.
 - Diploma neu Dystysgrif Estynedig Lefel 1 mewn Sgiliau Adeiladu (6219-06 neu 6219-07)
 - Gradd G yng nghymhwyster TGAU Amgylchedd Adeiledig CBAC.
 - Sylfaen City & Guilds mewn Peirianeg Adeiladu a Gwasanaethau Adeiladau Lefel 2
 - Dilyniant City & Guilds mewn Adeiladu Lefel 2 (Yn y grefft sy'n berthnasol i'r brentisiaeth)

Gall dysgwyr profiadol fel y'u diffinnir uchod fod â nodweddion neu gyflawniadau y tu hwnt i ennill cymwysterau y dylid eu hystyried hefyd. Ni fydd rhaid iddynt ennill un o'r cymwysterau eraill a restrir.

Rhaglenni(au) Dysgu Llwybr Prentisiaeth

Lefel 2:

Cymwysterau

Rhaid i gyfranogwyr gyflawni'r cymhwyster cyfunol canlynol isod.

Lefel 2 Gosod brics					
Corff Dyfarnu	Rhif cymhwyste	Gwerth credyd	Cyfanswm amser y cymhwyster	Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfuniad	Iaith (ieithoedd) Asesu Cymhwyster
City & Guilds	C00/5420/3	62	647	Cyfun	Cymraeg a Saesneg

Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)

Mae ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru yn Saesneg-Cymraeg.

Lefel 2: Gosod brics	Lefel	Isafswm Gwerth Credyd
Cyfathrebiad	1	6
Cymhwyso Rhif	1	6

Gellir dod o hyd i ddirprwyon ar gyfer Sgiliau Hanfodol Cymru ar bwynt 24 dogfen [fframwaith SASW](#).

Hyfforddiant mewn swydd / i ffwrdd o'r gwaith

Llwybr	Isafswm oriau hyfforddiant yn y gwaith	Isafswm oddi ar yr oriau hyfforddiant gwaith
Lefel 2: Gosod brics	1540	480

Hyd disgwylidig y Brentisiaeth Adeiladu - Gosod Brics i newydd-ddyfodiaid fydd **2 flynedd**.

Mae'r ffigurau uchod **ar gyfer arweiniad yn unig** a gallant fod yn wahanol i weithwyr profiadol/hŷn yn dibynnu ar swm/natur profiad perthnasol, a lleihau'n sylweddol ar gyfer y rhai sy'n symud ymlaen o gymwysterau cysylltiedig fel y Cymhwyster Dilyniant mewn Adeiladu.

Cyfanswm nifer yr oriau hyfforddi – sy'n cynnwys dysgu yn y gwaith a dysgu i ffwrdd o'r gwaith – ar gyfer y Llwybr hwn yw 2020 o oriau hyfforddi.

Manylion Sgiliau Hanfodol yn y Gwaith/i Ffwrdd o'r Gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

- 6 chredyd / 45 GLH Lefel 1 Cyfathrebu Sgiliau Hanfodol Cymru
- 6 chredyd / 45 GLH Lefel 1 Llythrennedd Digidol Sgiliau Hanfodol Cymru

Swyddi

Mae'r Fframwaith hwn yn nodi'r safonau a'r meini prawf ar gyfer Prentisiaeth Lefel 2 mewn Gosod Brics. Bydd cyflawni holl elfennau'r Fframwaith hwn yn llwyddiannus yn arwain at ddyfarnu cymhwyster Lefel 2 a chydabyddiaeth fel Bricklayer cymwys yn y sector.

Bydd Dyfarnu'r Cymhwyster hwn yn galluogi'r dysgwr i ymgeisio am Gerdyn gweithiwr crefftus Glas CSCS.

Mae gan y Fframwaith hwn un llwybr:

- **Gosod brics**

Bydd y cymhwyster yn galluogi dysgwyr i gynllunio a chyflawni prosiectau gosod brics, yn unol â safonau galwedigaethol a gydnabyddir yn genedlaethol, cyn adolygu allbynnau eu gwaith.

Mae'n cwmpasu gwybodaeth a dealltwriaeth am

- weithio yn y sector adeiladu
- deddfwriaeth berthnasol
- gosod brics

a sgiliau mewn

- dehongli gwybodaeth, dethol a defnyddio adnoddau
- mabwysiadu arferion gwaith diogel, iach ac amgylcheddol gyfrifol
- gosod allan i godi strwythurau gwaith maen
- gosod strwythurau gwaith maen
- codi cladid gwaith maen.

Drwy gydol y broses Brentisiaeth dylai'r Prentis, o leiaf, ddatblygu ac arddangos yr ymddygiadau sy'n dangos eu bod yn gyson:

1. Grymusol
2. Hyderus
3. Gwisgo'n briodol
4. Empathi
5. Teg
6. Onest
7. Rhagweithiol
8. Cynhyrchiol
9. Prydlon
10. Dibynadwy
11. Parch (o ran cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant)

Dilyniant

Bydd cwblhau'r Brentisiaeth Lefel 2 mewn Gosod Brics yn llwyddiannus yn arfogi prentis â:

- gwybodaeth a dealltwriaeth am y sector adeiladu yng Nghymru, gan gynnwys egwyddorion amgylcheddol perthnasol
- gwybodaeth a dealltwriaeth alwedigaethol am osod brics, gan gynnwys yr offer, y technegau, y deunyddiau a'r technolegau a ddefnyddir yn y grefft
- sgiliau i weithio'n ddiogel ac yn gynhyrchiol yn y sector adeiladu
- gallu i gynllunio gwaith yn effeithiol i gwblhau tasgau gosod brics mewn amgylchedd gwaith
- perfformiad galwedigaethol mewn gosod brics
- gallu i fynd ati'n effeithiol i adolygu allbynnau eu gwaith gosod brics a gwblhawyd.

Yn dilyn ei gwblhau, bydd y cymhwyster, ynghyd â chadarnhad cyflogwr o hyfedredd galwedigaethol, yn rhoi i ddysgwyr y sgiliau a'r wybodaeth sy'n ofynnol i'r dysgwr allu

gweithio ym maes Gosod Brics ledled y DU. Gall dysgwyr gamu ymlaen at gymhwyster Gosod Brics Lefel 3 hefyd.

Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Mae'n bwysig bod Llwybrau Prentisiaethau yn gynhwysol ac yn gallu dangos ymagwedd weithredol tuag at nodi a chael gwared ar rwystrau i fynediad a dilyniant. Dylai llwybrau hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng personau sy'n rhannu nodweddion gwarchoddedig a'r personau hynny nad ydynt fel y nodwyd yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

Y nodweddion gwarchoddedig a nodir yn y Ddeddf Cydraddoldeb yw oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, hil, crefydd neu gred, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd a mamolaeth. Mae priodas a phartneriaeth sifil hefyd wedi'i chynnwys er mai dim ond mewn perthynas â'r gofyniad i ddileu gwahaniaethu mewn cyflogaeth.

Rhaid i ddarparwyr hyfforddiant a chyflogwyr hefyd gydymffurfio â'r ddyletswydd arall o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 i sicrhau na wahaniaethir yn erbyn ymgeiswyr o ran fynediad i'r diwydiant yn seiliedig ar y naw nodwedd warchoddedig hynny.

Er nad yw'r diwydiant adeiladu, yn hanesyddol, wedi bod yn ddewis gyrfa traddodiadol i fenywod. Mae hyn bellach wedi newid, ac mae menywod yn cael eu cefnogi'n well ac yn gweithio'n llwyddiannus yn y diwydiant.

Mae'r cyrff sectoraidd yn gweithio ar lefelau lleol, rhanbarthol a chenedlaethol i nodi a mynd i'r afael â materion sy'n ymwneud â chydraddoldeb ac amrywiaeth. Cefnogir y gwaith hwn gan lywodraeth leol/cenedlaethol, cyrff anllywodraethol/asiantaethau ac Undebau perthnasol.

Mae'n ofynnol bod recriwtio prentisiaid yn agored ac yn deg i bawb sy'n bodloni'r meini prawf dethol, waeth beth fo'u rhyw, tarddiad ethnig, crefydd/cred, cyfeiriadedd rhywiol neu anabledd.

Rhaid i bob partner sy'n ymwneud â chyflawni'r brentisiaeth a chyflogwyr fod yn ymrwymedig i bolisi o gyfle cyfartal a rhaid bod ganddynt bolisi a gweithdrefn cyfle cyfartal ffurfiol ar waith.

Rhaid i gyflogwyr/darparwyr allu dangos nad oes unrhyw arferion gwahaniaethol neu gudd wrth ddethol a chyflogaeth. Rhaid i bob gweithgaredd hyrwyddo, dethol a hyfforddiant gydymffurfio â deddfwriaeth berthnasol megis Deddf Cydraddoldeb 2010.

Bydd darparwyr yn monitro ymarfer a gweithdrefnau cyfle cyfartal yn eu sefydliad eu hunain ac yn cymryd camau cadarnhaol pan fo angen. Argymhellir hefyd bod cyflogwyr/darparwyr yn cynnal cyfweliad ymadael os yw'r prentis yn gadael y rhaglen cyn ei chwblhau.

Cyfrifoldebau Cyflogaeth a Hawliau (ERR)

Nid yw Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth (ERR) bellach yn orfodol. Ond argymhellir bod pob prentis (yn enwedig y grŵp 16 oed -18 oed) yn derbyn rhaglen sefydlu cwmni.

Cyfrifoldebau

Cyfrifoldeb y Darparwr Hyfforddi a'r Cyflogwr yw sicrhau bod gofynion mae'r llwybr hwn yn cael ei ddarparu yn unol â Phrentisiaethau Llywodraeth Cymru/Medr Arweiniad.

Gellir cael rhagor o wybodaeth gan: Medr

Atodiad 1

Y berthynas rhwng cymwysterau cymhwysedd a gwybodaeth

Cymhwyster cyfunol yw hwn sy'n ateb y gofynion o ran gwybodaeth a chymhwysedd gydag isafswm o 360 o gredydau fel a nodir ym manyleb deilliannau'r llwybr dysgu a sgiliau prentisiaeth adeiladu.

Medr

Y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil
Commission for Tertiary Education and Research

www.medr.cymru

2 Cwr y Ddinas
Stryd Tyndall
Caerdydd
CF10 4BZ

2 Capital Quarter
Tyndall Street
Cardiff
CF10 4BZ



Noddir gan
Lywodraeth Cymru
Sponsored by
Welsh Government