# Biwro Cyflogaeth a Menter 2025/26

## Cyfnod adrodd: 1 Awst 2025 - 31 Rhag 2025 / 31 Gorff 2026 (dileer fel y bo’n briodol)

### Dyddiad dychwelyd i Medr: 31 Ionawr 2026 / 31 Gorff 2026 (dileer fel y bo’n briodol)

|  |  |
| --- | --- |
| **Darparwr:** |  |
| **Enw cyswllt:** |  |
| **Swydd:** |  |
| **E-bost:** |  |

|  |
| --- |
| 1. **Nodau’r cyllid** |
| Darparwch grynodeb byr o sut y mae gweithgareddau’r Biwro Cyflogaeth a Menter hyd yma wedi cyflawni yn erbyn nodau’r cyllid |

|  |
| --- |
| 1. **Gweithgarwch cydweithredol i gefnogi nodau’r Biwro Cyflogaeth a Menter** |
| Darparwch ddiweddariad ar eich ymgysylltiad a’ch gwaith:   * gydag adrannau eraill yn eich sefydliad; * ar draws y sector AB; * gyda phartneriaid a rhanddeiliaid allweddol, er enghraifft darparwyr prentisiaethau; Syniadau Mawr Cymru; awdurdodau lleol; sefydliadau addysg uwch; rhaglenni cyflogadwyedd; * gyda chyflogwyr a sefydliadau busnes yn rhanbarthol ac yn genedlaethol; * gyda Gyrfa Cymru, Cymru’n Gweithio a sefydliadau priodol eraill i sicrhau bod myfyrwyr yn cael eu cefnogi a’u cyfeirio’n effeithiol. |

|  |
| --- |
| 1. **Gweithgarwch** |
| Dylai’r adran hon nodi manylion penodol y mathau o weithgareddau a gyflawnwyd ers **1 Awst 2025** hyd at ddiwedd y cyfnod adrodd i gyflawni deilliannau cyflogaeth a hunangyflogaeth cadarnhaol ar gyfer dysgwyr, trwy ddarparu pecyn o gymorth i ddatblygu sgiliau cyflogadwyedd, menter ac entrepreneuraidd dysgwyr, a allai gynnwys, ymhlith eraill:   * cymorth cyflogadwyedd, gan gynnwys cyngor ac arweiniad 1-1, mentora, datblygu CV, hyfforddiant chwilio am swydd, canolfannau asesu, technegau cyfweliad; codi ymwybyddiaeth o gyfleoedd gwaith rhanbarthol; * cyfleoedd i gael profiad gwaith neu ymgysylltu â chyflogwyr; * digwyddiadau neu ffeiriau swyddi sydd wedi ennyn ymgysylltiad dysgwyr; * sut y mae dysgwyr wedi cael eu gwneud yn ymwybodol o hawliau cyflogaeth a rôl ochr yr undebau llafur; * cyfleoedd i fyfyrwyr gymryd rhan mewn cystadlaethau swyddi; * codi ymwybyddiaeth o’r sgiliau y bydd eu hangen a sectorau â blaenoriaeth yn y dyfodol, megis Digidol, neu Sero Net. |

|  |
| --- |
| 1. **Dileu rhwystrau i unigolion anabl** |
| Darparwch fanylion sy’n dynodi i ba raddau y mae rhwystrau sy’n atal unigolion anabl rhag cael mynediad at gymorth trwy’r Biwro Cyflogaeth a Menter wedi cael eu dileu, yn unol â’r model cymdeithasol o anabledd[[1]](#footnote-2). Hefyd byddai unrhyw wybodaeth arall am gymorth a roddwyd i fyfyrwyr sy’n uniaethu fel pobl â nodweddion gwarchodedig yn cael ei chroesawu. |

|  |
| --- |
| 1. **Gweithgarwch menter** |
| Dylai rhagor o wybodaeth am weithgarwch Menter, nad yw wedi’i chynnwys yn yr adran flaenorol, gael ei nodi yma. Efallai y byddwch yn ei chael yn ddefnyddiol adrodd yn erbyn yr amcanion **Ymgysylltu, Grymuso, Cyfarparu a Galluogi**[[2]](#footnote-3)a nodir yn y [**Strategaeth Entrepreneuriaeth Ieuenctid (YES) – Cynllun Gweithredu i Gymru**](https://businesswales.gov.wales/bigideas/sites/bigideas/files/documents/YES%20-%20An%20Action%20Plan%20for%20Wales%202010-15_Cym_1.pdf). Gall pwyntiau eraill i’w hystyried gynnwys, ymhlith eraill:   * crynodeb byr o’r gwaith a wnaed i hyrwyddo entrepreneuriaeth a chefnogi proses bontio myfyrwyr ac ymadawyr i mewn i hunangyflogaeth; * sut y mae dysgwyr yn cael eu hennyn i ymgysylltu â chymorth entrepreneuraidd; * sut y mae entrepreneuriaeth yn cael ei hyrwyddo ymhlith dysgwyr; * sut y mae entrepreneuriaeth yn cael ei gwreiddio ar draws y sefydliad ac yn y cwricwlwm; * sut y mae staff yn cael eu grymuso i hwyluso entrepreneuriaeth a chodi’r proffil fel bod dysgwyr yn deall y gwerth ac yn gweld hunangyflogaeth fel llwybr posibl ar gyfer dysgwyr; * sut y darperir cyfleoedd dysgu entrepreneuraidd ar gyfer dysgwyr. Datblygu sgiliau ac agweddau trwy brofiadau ymarferol; * sut y mae cyflogwyr yn cael eu cefnogi; * sut yr ydych yn gweithio gyda chyflogwyr lleol, rhanbarthol a chenedlaethol i ddarparu cyfleoedd ar brosiectau byw i ddatblygu sgiliau, gallu a hyder entrepreneuraidd. |

|  |
| --- |
| 1. **Astudiaethau achos** |
| Dylai’r adran hon nodi manylion unrhyw storïau newyddion neu astudiaethau achos, a allai gynnwys, er enghraifft:   * sut yr ymgysylltodd y dysgwr â chymorth gyntaf * unrhyw anghenion cyflogadwyedd neu entrepreneuraidd penodol mewn perthynas â’r dysgwr * pa gymorth a roddwyd a sut y gwnaeth wella sgiliau cyflogadwyedd neu entrepreneuraidd y dysgwr * i ba raddau y gwnaeth cyflogwyr ymgysylltu â’r cymorth * unrhyw adborth gan ddysgwyr neu gyflogwyr * effaith y cymorth ar y dysgwr / cyflogwr   **Wrth gyflwyno’r wybodaeth hon, rydych yn cadarnhau wrth Medr bod pob parti a gynhwysir yn yr astudiaeth achos hon wedi rhoi cydsyniad i rannu eu gwybodaeth gyda ni ac yn deall y gall Medr ddefnyddio’r dyfyniadau yn yr astudiaeth achos mewn deunyddiau marchnata.** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. **Gwariant hyd yma**   Darparwch amcan o’r gwariant hyd at ddiwedd y cyfnod adrodd. Bydd dadansoddiad llawn yn cael ei gyflwyno yn y datganiad o wariant a gyflwynir ym mis Awst 2026. | | |
| **Biwro Cyflogaeth a Menter** | **Dyraniad £** | **Gwariant £** |
| Cyllideb cyflogaeth | £80,000 |  |
| Cyllideb menter | £30,000 |  |
| **Cyfanswm** | £110,000 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Cymeradwyaeth**   Wrth lofnodi’r adroddiad monitro a’i gyflwyno i Medr, mae’r sefydliad yn cadarnhau ei fod wedi defnyddio’r cyllid, fel a nodir yn yr adroddiad a ddychwelir, i gyflawni’r gweithgareddau a’r deilliannau yn unol â chanllawiau 2025/26 Medr ar gyfer Biwroau Cyflogaeth a Menter. | |
| **Llofnod awdurdodedig:**  **Pennaeth y sefydliad** |  |
| **Enw mewn priflythrennau:** |  |
| **Dyddiad:** |  |

1. Fframwaith yw’r [Model Cymdeithasol o Anabledd](https://www.disabilitywales.org/social-model/) a grëwyd gan bobl anabl i ymdrin â’r heriau y maent yn eu hwynebu. Mae’n pwysleisio bod pobl yn cael eu hanablu gan rwystrau mewn cymdeithas, nid gan eu namau. Mae rhagor o adnoddau i gyflogwyr recriwtio a chadw cyflogeion anabl ar gael yn [Busnes Cymru](https://busnescymru.llyw.cymru/pynciau-a-chyfarwyddyd/cyflogi-pobl-a-gwella-sgiliau/recriwtio-a-hyfforddi/cyflogaeth-pobl-anabl). Hefyd, gellir cysylltu â Hyrwyddwyr Cyflogaeth Pobl Anabl Llywodraeth Cymru yn y cyfeiriad e-bost canlynol [dpec@gov.wales](mailto:dpec@gov.wales). [↑](#footnote-ref-2)
2. **Ymgysylltu:** Hyrwyddo gwerth entrepreneuriaeth i greu cyfleoedd a datblygu pobl ifanc **Grymuso:** Cynnig cyfleoedd dysgu entrepreneuraidd i bobl ifanc. Datblygu sgiliau ac agweddau trwy brofiadau ymarferol **Cyfarparu**: Cynorthwyo pobl ifanc i greu a thyfu busnesau. Cefnogi’r daith i ddechrau busnes ar gyfer y rhai sy’n dymuno gwneud hynny. **Galluogi:** Llywio’r Agenda Entrepreneuriaeth Ieuenctid, cysylltu’r eco-system a meithrin gallu a grymuso eraill i gyflawni entrepreneuriaeth. [↑](#footnote-ref-3)