

Hysbyseb Aelod Pwyllgor

<i>Teitl Swydd</i>	Pwyllgor Pobl a Diwylliant Medr: Lle gwag ar gyfer aelodau annibynnol
<i>Amdanom Ni</i>	Rydym yn gorff hyd braich newydd i Lywodraeth Cymru, sy'n gyfrifol am y strategaeth, y cyllid a'r oruchwyliaeth ar gyfer: • addysg bellach, gan gynnwys colegau a'r chweched dosbarth mewn ysgolion; • addysg uwch, gan gynnwys ymchwil ac arloesi; • addysg oedolion a dysgu oedolion yn y gymuned; a • phrentisiaethau a hyfforddiant. A ninnau'n weithredol ers 1 Awst 2024, byddwn yn cydweithio'n agos â'n partneriaid i alluogi system addysg drydyddol ac ymchwil sy'n canolbwyntio ar anghenion dysgwyr; cymdeithas; a'r economi, gyda rhagoriaeth, cydraddoldeb ac ymgysylltu'n greiddiol iddi. Mae ein gwerthoedd o bwys gwirioneddol inni; maent yn helpu i lywio diwylliant ein sefydliad: • Dysgu - mae dysgu'n greiddiol i bopeth a wnawn. Rydym yn credu bod chwilfrydedd yn hybu arloesi ac yn helpu i ehangu ein gorwelion. • Cydweithio - gallwn gyflawni llawer mwy gyda'n gilydd nag y gallem fyth ei wneud ar ein pennau ein hunain. • Cynnwys Pawb - rydym yn frwd dros gynhwysiant, gan geisio creu'r amodau cywir i bawb wireddu eu llawn botensial. • Rhagori - mae gennym ddyheadau uchel ar gyfer addysg drydyddol ac ymchwil yng Nghymru ac rydym felly'n gosod safonau uchel i ni ein hunain er mwyn inni fod ar ein gorau. Ceir rhagor o wybodaeth ar ein gwefan am werthoedd, gweledigaeth ac amcanion Cynllun Strategol Medr Hafan - Medr
<i>Beth fyddwch chi'n ei wneud</i>	Mae Medr (y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil) wedi sefydlu Pwyllgor Pobl a Diwylliant. Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am oruchwyllo'r Strategaeth Pobl a Diwylliant, datblygu sefydliadol, llesiant, a chydraddoldeb ac amrywiaeth yn Medr.

	Rydym yn chwilio am aelodau annibynnol ag awch am ddatblygu pobl ac amrywiaeth o brofiad o feithrin diwylliant, capasiti a gallu sefydliadol i ddod â safbwynt annibynnol, allanol i waith y Pwyllgor. Croesewir ceisiadau gan unigolion sydd â phrofiadau byw, neu sydd wedi cymhwyso'r profiadau hynny'n ymarferol. Mae'n ofynnol i bob aelod ddangos gwerthfawrogiad o ddwyieithrwydd a rhannu ymrwymiad y Comisiwn i hyrwyddo'r Gymraeg.
<i>Ynghylch y Pwyllgor</i>	Mae'r Pwyllgor yn gyfrifol am oruchwyllo'r Strategaeth Pobl a Diwylliant, datblygu sefydliadol, llesiant, a chydaddoldeb ac amrywiaeth yn Medr. Bydd y Pwyllgor yn sicrhau bod y Strategaeth yn cyd-fynd â gweledigaeth a gwerthoedd Medr, a bydd yn monitro ac yn cynghori Bwrdd Medr ynghylch perfformiad y sefydliad yn erbyn y Strategaeth. Bydd y Pwyllgor yn cwrdd o leiaf bedair gwaith y flwyddyn fel arfer, trwy gymysgedd o gyfarfodydd o bell gan ddefnyddio fideo gynadleda, a chyfarfodydd yn y cawd yn ein pencadlys yng Nghwr y Ddinas, Caerdydd. Bydd pob cyfarfod yn cael ei gynnal yn ystod oriau swyddfa arferol ac yn para dim mwy na thair awr fel rheol. Bydd gwasanaeth cyfieithu ar y pryd (Cymraeg/Saesneg) yn cael ei ddarparu ym mhob un o gyfarfodydd y Pwyllgor. Yn ogystal â mynychu'r cyfarfodydd, bydd angen i chi neilltuo amser i ddarllen papurau'r cyfarfodydd a gwybodaeth gefndir. Mae dyddiadau sydd wedi'u pennu ar hyn o bryd ar gyfer cyfarfodydd y Pwyllgor fel a ganlyn: • 15 Medi 2025 • 3 Rhagfyr 2025 Fel aelod o Bwyllgor Medr, bydd disgwyl ichi gadw at yr egwyddorion a nodir yn y Cod Ymarfer ar gyfer Aelodau Bwrdd Cyrff Cyhoeddus. Bydd yn ofynnol ichi ddatgan pob buddiant perthnasol drwy lenwi ffurflen datgan buddiannau, a bydd y manylion hynny'n cael eu harddangos i'r cyhoedd ar wefan Medr.
<i>Beth fyddwch chi'n ei gynnig</i>	Byddwch yn cynnig safbwynt annibynnol allanol ac yn cefnogi a herio gwaith y Pwyllgor. Yn ddelfrydol bydd gennych brofiad/cefndir mewn un neu fwy o'r meysydd canlynol - datblygu a gweithredu Strategaeth Pobl a Diwylliant - datblygu pobl ac arweinwyr - datblygu sefydliadol a rheoli newid - tâl a chydabyddiaeth ariannol - gweithio mewn partneriaeth gymdeithasol gydag undebau llafur

	Bydd angen ichi ddod ag angerdd ac ymrwymiad dros ecwiti, amrywiaeth a chynhwysiant i'r penodiad.
<i>Telerau'r penodiad</i>	Mae'r rôl am gyfnod penodol o dair blynedd. Rôl ddi-dâl yw hon, ond byddwn yn talu costau teithio a chynhaliaeth.
<i>Manylion y Broses Ddethol</i>	Mae'r Pwyllgor yn cydnabod pwysigrwydd amrywiaeth yn ei gyfansoddiad ac wedi ymrwymo i feithrin amgylchedd cynhwysol lle caiff pob llais ei glywed a'i werthfawrogi. Bydd y Pwyllgor yn ceisio sicrhau bod ei aelodaeth yn cynrychioli ystod amrywiol o gefndiroedd a phrofiadau. Bydd y Pwyllgor yn croesawu ymholiadau / ceisiadau am aelodaeth yn y Gymraeg ac yn Saesneg a bydd yn annog ceisiadau gan unigolion o grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli ar y Pwyllgor ar hyn o bryd. Rydym yn ymdrechu i greu gweithle amrywiol a chynhwysol ac mae arnom eisiau eich helpu chi i ddangos eich potensial llawn beth bynnag fo'r dull asesu a ddefnyddir. Byddwn yn hapus i drafod unrhyw addasiadau i'r broses benodi sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn. Cysylltwch â swyddi@medr.cymru. Penodir i'r swydd ar sail teilyngdod. Yn unol â deddfwriaeth diogelu data, ni fydd manylion yr ymgeiswyr aflwyddiannus, gan gynnwys eu CV, yn cael eu cadw am gyfnod hirach nag sydd angen i ddibenion prosesu'r cais hwn. Gofynnir am ganiatâd mewn ysgrifen gennych os bydd Medr yn dymuno cadw eich manylion ar gyfer ceisiadau yn y dyfodol. Os credwch fod gennych yr wybodaeth a'r arbenigedd i ychwanegu gwerth fel aelod o'n Pwyllgor Ymchwil ac Arloesi, e-bostiwch eich CV, y ffurflen monitro cydraddoldeb atodedig (i'w chwblhau'n wirfoddol), ynghyd â datganiad personol (uchafswm o 750 gair) yn rhoi tystiolaeth i ddangos sut rydych yn bodloni gofynion y rôl o ran profiad/cefndir, a'ch ymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, erbyn Dydd Llun 16 Mehefin 2025. <i>Drwy e-bost:</i> swyddi@medr.cymru <i>Drwy'r post:</i> Pobl a Diwylliant Medr 2 Cwr y Ddinas Stryd Tyndall Caerdydd CF10 4BZ I fod yn deg â phawb sy'n ymgeisio, ni fyddwn yn derbyn: - Ceisiadau hwyr - Ceisiadau â gwybodaeth sydd ar goll neu'n anghyflawn

	- Datganiadau personol dros 750 o eiriau - Ceisiadau oddi wrth unrhyw un a gyflogir ar hyn o bryd gan sefydliad a gyllidir neu a reoleiddir gan Medr
<i>Y Camau Nesaf</i>	Am ragor o wybodaeth am y rôl neu am waith y Pwyllgor, cysylltwch â'r Prif Swyddog Gweithredu James Owen, james.owen@medr.cymru